



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 487]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 6, 2003/आश्विन 14, 1925

No. 487]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 6, 2003/ASVINA 14, 1925

वित्त और कंपनी कार्य मंत्रालय

(व्यव विभाग)

(महालेखा नियंत्रक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 788(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") संशोधन नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती नियम, 2000 में,

(क) नियम 5 के उपनियम (3) का लोप किया जाएगा;

(ख) अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित अनुसूची में स्तंभ (1) से स्तंभ (14) की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	1121* (2003) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, "पू" समुह अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590/-र.	अचयन	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) टंकण की गति अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट	हां, स्तंभ (11) में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष टिप्पण:- मैट्रिक समूह "घ" कर्मचारीवृन्द के लिए, जिन्हें सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से और ज्येष्ठता के आधार पर अवर श्रेणी लिपिक के रूप में प्रोन्नत किया गया है, उनकी परिवीक्षा अवधि के भीतर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नत/स्थानांतरण/अंतरण किया जाएगा
(11)	(12)
<p>(1) प्रत्येक काडर में 85% पद कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।</p> <p>(2) प्रत्येक काडर में 5% पद सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।</p> <p>(3) प्रत्येक काडर में 10% पद ज्येष्ठता की सामान्य श्रेणी के माध्यम से ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।</p>	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने से रह गए पद अन्य संगठित लेखा सेवाओं और सरकारी विभागों से समुचित श्रेणी के व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति द्वारा लेकर भरे जा सकेंगे।</p> <p>ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से प्रोन्नति, जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने नियम 5 के उपनियम (4) में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार समूह "घ" कर्मचारी के रूप में पाँच वर्ष सेवा की है।</p> <p>ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से प्रोन्नति, जिन्होंने नियम 5 के उपनियम (2) में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नत समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
<p>लेखा नियंत्रक/उप महालेखा नियंत्रक - अध्यक्ष*</p> <p>उप लेखा नियंत्रक - सदस्य**</p> <p>ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी - सदस्य</p> <p>* ऐसे मंत्रालय में जहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि कोई लेखा नियंत्रक नहीं है, उप महालेखा नियंत्रक अध्यक्ष होगा।</p> <p>** यदि उप लेखा नियंत्रक उपलब्ध नहीं है तो उप लेखा नियंत्रक के स्थान पर यथास्थिति, ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या वेतन और लेखा अधिकारी रखा जा सकेगा।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

पाद टिप्पण:- मुख्य भर्ती नियम दिनांक 11 जुलाई, 2000 की अधिसूचना सं. जीएसआर 614(ई) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा० सं० ए-11020/12003/एमएफ-सीजीए(ए)/एनबीई]

एस. एम. कुमार, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS**(Department of Expenditure)****(CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th September, 2003

G.S.R. 788(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules 2000, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Accounts Service Group 'C' Recruitment Rules 2000,

(a) in rule 5, sub-rule (3) shall be omitted;

(b) in the schedule relating to the post of Lower Division Clerk, for entries in columns (1) to (14), the following entries shall be substituted, namely:-

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1.	2.	3.	4.
Lower Division Clerk	1121 * (2003)	General Service	Rs. 3050-75-3950-80-4590
	* Subject to variation dependent on work load.	Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial.	

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
5.	6	7	8
Non-selection	No	Between 18 and 27 years Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/ transfer/ deputation to be made.
9.	10	11	12
Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years Note: Matriculate Group 'D' staff promoted as Lower Division Clerks through limited departmental competitive examination and on seniority basis are required to pass type test conducted by Staff Selection Commission within their probation.	(1) 85% in each cadre by direct recruitment through Staff Selection Commission. (2) 5% in each cadre shall be filled by promotion on the basis of limited departmental competitive examination. (3) 10% in each cadre shall be filled by promotion on seniority basis through common range of seniority.	Posts remaining unfilled by direct recruitment through Staff Selection Commission may be filled through deputation by taking persons of appropriate grade from other Organized Accounts Services and Government Departments. Promotion from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years of regular service as Group 'D' as per procedure laid down in sub-rule (4) of rule 5. Promotion from amongst Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification on seniority-cum-fitness basis, as per procedure laid down in sub-rule (2) of rule 5.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--

13.	14.
<p>Controller of Accounts/Deputy Controller General of Accounts-Chairman*</p> <p>Deputy Controller of Accounts-Member**</p> <p>Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer-Member.</p> <p>*Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no Controller of Accounts in the Ministry where Departmental Promotion Committee takes place.</p> <p>** The Deputy Controller of Accounts may be substituted by the Senior Accounts Officer or Pay and Accounts Officer, as the case may be, if the Deputy Controller of Accounts is not available.</p>	Not applicable.

Foot Note: The Principal Recruitment Rules were published vide Notification No. GSR 614(E) dated 11th July, 2000.

[F.No. A-11020/1/2003/MF-CGA(A)/NGE]

S. M. KUMAR, Joint Controller General of Accounts